



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

**privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea
și completarea unor acte normative**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I. - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. Articolul 160 se modifică și se completează, după cum urmează:



„**Art. 160.** - (1) Salariul cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

(2) Salariul de bază reprezintă componenta fixă a remunerației brute plătite unui salariat pentru munca pe care o prestează pe parcursul unei luni calendaristice, în care nu sunt incluse sporurile, indemnizațiile și alte adaosuri.

(3) Salariul de bază minim brut reprezintă suma minimă la care are dreptul salariatul pentru munca prestată, potrivit legii sau prin contracte colective de muncă aplicabile conform prevederilor art.162 alin. (1).

(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată reprezintă suma stabilită anual prin hotărârea Guvernului, în condițiile art. 164, corespunzătoare programului normal de muncă, în scopul îmbunătățirii condițiilor de trai și de muncă, în special a gradului de adecvare al salariului minim, în vederea asigurării unui nivel de trai decent.”

2. Articolul 164 se modifică și se completează, după cum urmează:

„**Art. 164.** - (1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin actualizarea periodică, anual, prin hotărâre a Guvernului, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(2) Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește și se actualizează potrivit alin. (1), cu utilizarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.



(3) Procedura prevăzută la alin.(2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu consultarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

(4) Procedura prevăzută la alin.(2) stabilește evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut și cuprinde următoarele:

- a) modalitățile de stabilire și actualizare a nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- b) criteriile de stabilire și actualizare a salariului minim brut pe țară garantat în plată care să includă cel puțin următoarele elemente:
 - i. puterea de cumpărare a salariului minim, luând în considerare costul vieții;
 - ii. nivelul general al salariilor și distribuția acestora;
 - iii. rata de creștere a salariilor;
 - iv. nivelurile și evoluțiile productivității la nivel național pe termen lung.
- c) indicatorii statistici naționali aferenți criteriilor prevăzute la pct. 2);
- d) setul de indicatori anuali de monitorizare și evaluare de impact asupra mediului economic și social;
- e) modul de realizare a analizelor suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ între 50%-52% al raportului dintre valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.

(5) Procedura prevăzută la alin. (2) se aplică de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, având la bază analizele unei instituții de cercetare specializate în analiza și evaluarea de impact a politicilor din domeniul pieței muncii.



(6) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub salariul de bază minim brut orar pe țară, prevăzut la alin. (1).

(7) În aplicarea prevederilor alin. (1) și alin. (2), prin hotărâre a Guvernului sau negocieri colective nu pot fi stabilite salarii minime brute sub valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(8) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărârea Guvernului poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta este plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(9) Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă.

(10) Prevederile alin. (8) se aplică și în cazurile prevăzute la alin. (9).

(11) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

(12) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

(13) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului.”

3. La articolul 212, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:



„(3) Promovarea dialogului social tripartit la nivel național se realizează de către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, cu rol de consultare între Guvern și partenerii sociali.”

4. La articolul 229 alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Contractele colective de muncă la nivel național, de sector de negociere colectivă și grup de unități, precum și actele adiționale la acestea sunt publicate pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în conformitate cu prevederile art. 112 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.”

5. La articolul 230, după alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alin. (2)- (4), cu următorul cuprins:

„(2) Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, se aprobă un plan de acțiune pentru promovarea negocierilor colective, cu termene și măsuri în favoarea creșterii progresive a acoperirii negocierilor colective pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai ale salariaților.

(3) Planul de acțiune de la alineatul (2) se stabilește cu consultarea și/sau în acord cu partenerii sociali în Consiliul National Tripartit pentru Dialog Social și se revizuieste periodic sau cel puțin o dată la cinci ani, pentru susținerea creșterii nivelului ratei de acoperire a negocierilor colective în plan național, către valoarea de 80%; rata de acoperire se calculează ca raport procentual între numărul total de lucrători din economia națională acoperiți de acorduri colective și contracte colective de muncă în vigoare sau a căror aplicare a fost extinsă, în condițiile art. 110 alin. (4) și (8) al Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, raportat la numărul total de lucrători ale căror condiții de muncă pot fi



stabilite prin contracte colective de muncă sau acorduri colective, încheiate cu organizațiile sindicale.

(4) Prin hotărârea Guvernului de la alin. (2) se stabilesc și procedurile de monitorizare, evaluare, revizuire și raportare către Comisia Europeană a planului de acțiune.”

6. La articolul 260 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut, stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de munca aplicabil, cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a garantat în plată salariul minim brut stabilit prin act normativ sau prin contractul colectiv de munca aplicabil, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;”

7. La articolul 260, după alineatul (1) litera a) se introduce o nouă literă, lit. a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) nerespectarea prevederilor art. 278 alin. (3) se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a stabilit și plătit salariul minim brut sau remunerația prevăzute prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil, după caz, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.”

8. La articolul 278, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

„(3) În cazul raporturilor juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, reglementate prin legi speciale, angajatorul are obligația de a stabili și garanta în plată un salariu de bază/remunerație, în conformitate cu



prevederile art. 160 alin. (2), al cărui nivel nu poate fi mai mic decât cel al salariului de bază minim brut orar stabilit prin hotărârea Guvernului conform prevederilor art. 164 alin. (1) și alin. (11) sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil, cu excepția indemnizației pentru internship, acordată în condițiile Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu modificările și completările ulterioare”.

9. La articolului 281, după litera b), se introduce o nouă literă, lit. c), cu următorul cuprins:

„c) prevederile art. 1 alin. (1), art. 2, art. 3, art. 4 lit. a), art. 4 lit. c), art. 5 alin. (1) - (2) și alin. (4) - (6), art. 7, art. 11, art. 12 și art. 13 ale Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.”

Art. II. - Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012, cu modificările ulterioare, se completează, după cum urmează:

1. La articolul 1, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) Controlul în domeniile de competență prevăzute la alineatul (3) se exercită într-un mod proporțional, imparțial și nediscriminatoriu.”

2. La articolul 6 alineatul (2) litera A, după litera g) se introduc două litere noi, lit. h) și i), cu următorul cuprins:

„h) controlează, în cadrul raportului juridic de muncă întemeiat pe un contract individual de muncă, respectarea reglementărilor legale cu privire la stabilirea și



garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil

i) controlează, în cadrul raportului juridic de muncă neîntemeiat pe un contract individual de muncă, respectarea reglementărilor legale cu privire la stabilirea și garantarea în plată a salariului de bază minim brut/remunerației minime stabilite prin act normativ sau prin contractul colectiv/acordul de muncă aplicabil.”

3. După articolul 6 se introduce un nou articol, art. 6¹, cu următorul cuprins:

„**Art. 6¹.** - Activitatea de control a Inspecției Muncii se bazează pe următoarele principii:

a) principiul proporționalității, care reprezintă aplicarea de către personalul cu atribuții de control a unei sancțiuni în limitele prevăzute de actul normativ în temeiul căruia a fost constatată contravenția, raportat la gradul de pericol social al faptei săvârșite, ținând cont de împrejurările în care a fost săvârșită fapta, de modul și mijloacele de săvârșire a acesteia, de scopul urmărit, de urmarea produsă, precum și de circumstanțele personale ale contravenientului;

b) principiul imparțialității, care reprezintă promovarea unor soluții nepărtinitoare, raportat la aceeași categorie de situații de fapt;

c) principiul nediscriminării, care reprezintă asigurarea egalității de tratament a angajatorilor în procesul de control.”

4. După articolul 29 se introduce mențiunea privind transpunerea unor directive, după cum urmează:

„Prezenta lege transpune art. 8 lit. a) al Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile



minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.”

Art. III. - (1) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pune la dispoziție următoarele informații prin publicarea pe site-ul instituției, prezentate într-un mod cuprinzător și ușor accesibil, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități:

a) nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) nivelul altor salarii minime stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile la nivel de grup de unități, de sectoare de negociere colectivă și la nivel național;

c) informații privind căile de sesizare, soluționare amiabilă și atac pe care le au la dispoziție salariații, membrii de sindicat sau reprezentanții salariaților în cazul nerespectării de către angajator a nivelului salariului prevăzut la lit. a) sau lit. b), după caz, precum și informații cu privire la posibilitatea solicitării, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, de daune-interese corespunzătoare prejudiciului produs de angajator.

(2) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale raportează până la data de 1 octombrie 2025 și, ulterior, o dată la doi ani, către Comisia Europeană următoarele date statistice și informații, pe baza datelor primite de la instituțiile prevăzute la alin. (3)-(6):

a) rata de acoperire a negocierilor colective în plan național calculată ca raport procentual între numărul total de lucrători din economia națională acoperiți de acorduri colective și contracte colective de muncă în vigoare sau extinse în aplicare, în condițiile art. 110 alin. (4) și (8) al Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, raportat la numărul total de



lucrători ale căror condiții de muncă pot fi stabilite prin contracte colective de muncă sau acorduri colective, încheiate cu organizațiile sindicale;

b) nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și procentul salariaților acoperiți de acesta, din total salariaților;

c) diferențele și/sau derogările de la valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilite prin acte normative și justificarea adoptării acestora, precum și procentul salariaților acoperiți de acestea, în măsura în care datele sunt disponibile;

d) descrierea cadrului legal în vigoare la data raportării cu privire la reținerile din salarii.

(3) În aplicarea alin.(2), Agenția Națională a Funcționarilor Publici pune la dispoziția Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, până la data de 1 martie a anului de raportare, următoarele date și informații:

a) numărul total al personalului plătit din fonduri publice, defalcat pe categorii de personal, respectiv funcționari publici, personal contractual încadrat cu contract individual de muncă sau contract de management și personal care exercită un mandat corespunzător unei funcții de demnitate publică;

b) numărul personalului plătit din fonduri publice al cărui venit salarial este la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, defalcat pe categorii de personal prevăzute la lit.a);

c) numărul acordurilor colective încheiate la fiecare nivel de negociere colectivă și numărul funcționarilor publici acoperiți, pe categorii profesionale;

d) orice alte date și informații disponibile necesare raportării prevăzute la alin. (2).

(4) În aplicarea alin.(2), Inspekția Muncii pune la dispoziția Ministerului Muncii și Solidarității Sociale până la data de 1 martie a anului de raportare, următoarele date și informații:



- a) numărul total al contractelor individuale de muncă;
- b) numărul contractelor individuale de muncă la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- c) salariile minime brute din contractele și acordurile colective de muncă înregistrate, numărul salariaților acoperiți de contracte individuale și colective de muncă, numărul contractelor și acordurilor colective de muncă înregistrate și sectorul de negociere colectivă din care fac parte unitățile sau instituțiile în care s-au înregistrat contractele sau acordurile colective;
- d) orice alte date și informații necesare raportării prevăzute la alin. (2).

(5) În aplicarea alin.(2), Institutul Național de Statistică pune la dispoziția Ministerului Muncii și Solidarității Sociale până la data de 1 martie a anului de raportare, următoarele date și informații:

a) distribuția națională a salariilor, numărul total de salariați din economia națională și numărul total de salariați pe fiecare sector de negociere colectivă, numărul de întreprinderi cu peste 10 salariați în plan național și la nivelul fiecărui sector de negociere colectivă.

b) orice alte date și informații necesare raportării prevăzute la alin. (2).

(6) Modalitățile de transmitere a datelor prevăzute la alin. (3) - (5) se stabilesc prin protocoale încheiate în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi cu instituțiile prevăzute la alin. (3)-(5).

(7) Datele comunicate conform alin. (2) - (5) se furnizează defalcate pe criterii de gen, vârstă, gradul și tipul de dizabilitate, sectorul de negociere colectivă și numărul de personal al angajatorului după caz.

(8) Prima raportare către Comisia Europeană, realizată în anul 2025, vizează perioada cuprinsă între anii 2021-2023.”



Art. IV. - Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1280 din 22 decembrie 2022 se completează după dispozițiile finale cu mențiunea privind transpunerea unor directive, respectiv:

„Prezenta lege transpune parțial articolele: art. 3 pct.3-4, art. 4 (1) a),b),d), art. 4 (2), art. 5 alin. 6), art. 7, art. 11, art. 12 ale Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2012.”

Art.V. - După articolul 17 din Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1107 din 28 decembrie 2018, se introduce completează după dispozițiile finale cu mențiunea privind transpunerea unor directive, ce va avea următorul cuprins :

„Prezenta lege transpune art. 8 lit. b) al Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.”

Art. VI. - La Legea nr. 100/2016 din 19 mai 2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, modificată și completată prin Ordonanța Nr. 3/2021 din 25 august 2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 821 din 27 august 2021, mențiunea privind transpunerea unor directive, se modifică și se completează după cum urmează:



„Prezenta lege transpune prevederile art. 3, 8, 11, 13 - 19, 22 - 26, 28, 31, 34 - 36, 38 - 40, 43, 44 și 54 din Directiva 2014/23/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind atribuirea contractelor de concesiune, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014, parțial prevederile art. 1, 2, 4 - 7, 9, 10, 20, 21, 29, 30, 32, 33, 37, 41, 42 și 45 din Directiva 2014/23/UE a Parlamentului European și a Consiliului, precum și ale art. 9 din Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.”

Art. VII. - La Legea nr. 98/2016 din 19 mai 2016 privind achizițiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 390 din 23 mai 2016, modificată și completată prin Ordonanța nr. 3/2021 pentru modificare și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 821 din 27 august 2021, mențiunea privind transpunerea unor directive, se modifică și se completează după cum urmează:

„Prezenta lege transpune art. 3, art. 5, art. 7 - 21, art. 23, art. 24, art. 27, art. 29 - 36, art. 38, art. 40 - 43, art. 45, art. 47, art. 49, art. 50, art. 52, art. 53, art. 55, art. 57, art. 58, art. 63, art. 65 - 67, art. 70, art. 72 - 74, art. 76, art. 78, art. 81, art. 82, art. 84 din Directiva 2014/24/UE privind achizițiile publice și de abrogare a Directivei 2004/18/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), seria L, nr. 94 din 28 martie 2014, și parțial art. 1 alin. (1) și (2), art. 2 alin. (1) pct. 1, 4 - 24, art. 4, art. 6 alin. (3), art. 22 alin. (1) primul și al cincilea paragraf, alin. (2), alin. (3), alin. (5), art. 23 alin. (1) paragraful (1), art. 26 alin. (1) - (4), alin. (5) primul paragraf, alin. (6), art. 28 alin. (1) - (6), art. 37 alin. (1) primul și al doilea



paragraf, alin. (2) - (4), art. 39 alin. (1), alin. (2) primul paragraf, art. 44 alin. (1), alin. (2), art. 46 alin. (1) - (3), art. 48 alin. (1), art. 51 alin. (1) primul paragraf, alin. (2) al doilea paragraf, art. 54 alin. (1) primul paragraf, alin. (2), art. 56 alin. (1) - (3), art. 59 alin. (1) - (6), art. 60 alin. (1), alin. (2) primul și al doilea paragraf, alin. (3), alin. (4), art. 61 alin. (1), alin. (2), art. 62 alin. (1), alin. (2), art. 64 alin. (1), alin. (3) - (5) primul paragraf, alin. (7), art. 68 alin. (1), alin. (2), alin. (3) primul paragraf, art. 69 alin. (1) - (4), art. 71 alin. (1) - (4), alin. (5) primul, al doilea și al treilea paragraf, art. 75 alin. (1), alin. (2), alin. (4), art. 77 alin. (1) - (5), art. 79 alin. (1), alin. (2), alin. (3) paragraful (1), art. 80 alin. (1), art. 83 alin. (1), alin. (2), alin. (4) - (6), art. 85 alin. (3), art. 86, art. 90 alin. (1) - (5), art. 91 primul paragraf din Directiva 2014/24/UE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), seria L, nr. 94 din 28 martie 2014, precum și ale art. 9 din Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.”

ART. VIII. - La Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 391 din 23 mai 2016, modificată și completată prin Ordonanța nr. 3/2021 pentru modificare și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 821 din 27 august 2021 mențiunea privind transpunerea unor directive, se modifică și se completează după cum urmează:

„Prezenta lege transpune prevederile art. 2, 5, 6, 8 - 16, 18 - 32, 36 - 39, 42, 44 - 49, 51, 52, 54, 56, 58 - 61, 63, 64, 66 - 69, 73 - 75, 78, 82, 87, 89 - 91, 93, 95, 98, 100 și 106 din Directiva 2014/25/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile efectuate de entitățile care își desfășoară activitatea în sectoarele apei, energiei, transporturilor și serviciilor poștale și de



abrogare a Directivei 2004/17/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014 și parțial ale art. 1, 3, 4, 7, 17, 34, 35, 40, 50, 53, 55, 57, 62, 65, 70, 71, 72, 76, 77, 83, 84, 85, 88, 92, 94, 96, 97 și 99 din Directiva 2014/25/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014, precum și ale art. 9 din Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.”

ART. IX. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare – Partea I, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019 se completează după dispozițiile finale cu mențiunea privind transpunerea unor directive, respectiv:

„Prezenta ordonanță de urgență transpune parțial articolele art. 2, art. 3 pct.4, art. 4 (1) a) - b), art.14, art. 17 ale Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2012.”

